

Resultatlønskontrakt for Direktør Bente Strager 2011

Marts 2011

1. Baggrund

Resultatlønskontrakten indgås med hjemmel i bemyndigelse fra undervisningsministeriet af 17. Juni 2010 med indikation af obligatoriske, valgfrie og institutionsspecifikke mål for udvikling af Social- og sundhedsskolen i Silkeborgs drift og udvikling. Kontrakten er fastlagt i samarbejde mellem direktør og bestyrelse og udtrykker derfor begge ønsker drift og udvikling på Social- og Sundhedsskolen i Silkeborg.

2. Kontraktens parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Social- og sundhedsskolen i Silkeborg ved formand Hans-Jørgen Hørning og direktør Bente Strager. Resultatlønskontrakten indgås for perioden 1. Januar 2011 – 31. December 2011. Den økonomiske ramme for kontrakten er afhængig af skolens årselevtal, for et årselevtal under 500 et beløb på kr. 100.000 kr. og for et årselevtal over 500 elever 120.000 kr.

Der er mellem underskriftparterne en gensidig forståelse af, at kontrakten fungerer som grundlag for direktørens virke i kontraktens gyldighedsperiode med mindre andet aftales.

Ved fratrædelse i kontraktperioden har direktøren krav på en forholdsmæssig andel af resultatlønnen for den del af opgaverne som direktøren er ansvarlig for. Opgørelse må bero på et skøn.

3. Evaluering og udbetaling

Evaluering af den udførte indsats udføres af bestyrelsen på baggrund af en skriftlig indstilling fra direktøren. Direktørens indstilling skal indeholde en oversigt over graden af målopfyldelse for hvert enkelt punkt og kan forsynes med uddybende forklaring samt fornøden dokumentation. Den samlede målopfyldelse findes som summen af bidrag fra de enkelte områder. Den samlede målopfyldelse fastsættes efter at bestyrelsen og direktøren i fællesskab har bedømt målopfyldelsen.

4. Offentliggørelse

Der sker offentliggørelse på skolens hjemmeside af aftalens hovedpunkter.

5. Indsatsområder, indikatorer og resultatmål

1. Obligatoriske indsatsområder

Indsatsområde 1: Mere fleksibel anvendelse af lærerressourcer inden for gældende overenskomster med henblik på kompetenceudvikling og effektivisering.

Vægtning: 15 %

Den overordnede målsætning med dette område er at øge institutionens fokus på sammensætningen af undervisernes arbejdstid og den mest hensigtsmæssige udnyttelse af undervisernes ressourcer set ud fra både et økonomisk perspektiv, og et undervisnings- og arbejdsmiljømæssigt perspektiv.

Forudsætningen er den nuværende lokalaftale og den til enhver tid gældende overenskomst for underviserne. Et særligt fokuspunkt er det store arbejde, der foregår med omlægning af undervisningen, som er baseret på mere fleksible undervisningsformer og dermed en mere fleksibel udnyttelse af lærerressourcerne.

Resultatmål

- Min. 2 tilbud til elever om undervisning i fleksible forløb på de undervisningsfrie dage
- Deltagelse af min. 15 undervisere i kompetenceudvikling i forhold til tilbud om undervisning i fleksible forløb.

Indsatsområde 2: Mindre fravær – mindre frafald, indsats i forhold til lærere og elever

Vægtning: 15 %

Den overordnede målsætning med dette område er at nedbringe frafaldet på social- og sundhedsskolen. Der er tale om en kompleks sammenhæng imellem sociale, individuelle og studierelaterede faktorer, og målsætningen er derfor med udgangspunkt i de komplekse forhold at arbejde fokuseret med de faktorer, som skolen har indflydelse på.

Resultatmål:

- Som minimum opfyldelse af mål for fastholdelse i *Handleplan for øget gennemførelse for 2011*
- Minimum én særlig indsats i forhold til arbejdet med at nedbringe frafald, som vi opnår ekstern finansiering til

Indsatsområde 3: Gennemførelse af aktiviteter på AMU området

Vægtning 10 %

Den overordnede målsætning for dette område er, at skolen fastholder en tæt kontakt med det aftagerfelt, som skolen uddanner til, og at skolen igennem sine tilbud om efteruddannelsesaktiviteter er med til at højne det faglige niveau for skolens praktikområder. Det er vigtigt at se AMU-aktiviteterne som en del af et samlet udbud, som kan udnyttes sammen med andre muligheder.

Resultatmål:

- AMU aktiviteter indenfor både FKB for det pædagogiske og det sundhedsfaglige område
- AMU aktiviteter indenfor det præhospitale arbejdsfelt
- AMU aktiviteter svarende til min. 30 årselever

2. Valgfrit indsatsområde

INDSATSOMRÅDE 4: Initiativer, der styrker udviklingen af et innovativt læringsmiljø

Vægtning: 15 %

Den overordnede målsætning med denne indsats er at styrke udviklingen af innovative kompetencer hos både elever og undervisere. Vi vil gennem et projekt sammen med Skanderborg og Silkeborg kommuner arbejde med udvikling af innovative kompetencer i teams på både det pædagogiske og social og sundhedsområdet. Med erfaring herfra vil vi udvikle undervisningsmodeller, der udvikler elevernes innovative kompetencer til at blive innovative medarbejdere.

Resultatmål:

- Afvikling af konkrete forløb med Skanderborg og Silkeborg kommune i forhold til afklaring af innovative kompetencer i praksis.
- Udvikling af en innovativ undervisningsmodel til brug på henholdsvis det pædagogiske og social- og sundhedsområdet.

INDSATSOMRÅDE 5: Initiativer, der sikrer, at it-anvendelse gøres til et synligt strategisk indsatsområde m.h.p at udbygge brugen af it i undervisningen

Vægtning; 15%

Den overordnede målsætning med denne indsats er at styrke it-anvendelsen i undervisningen igennem udvikling af relevante it-læringsplatforme og sikring af det nødvendige tekniske udstyr og support. Vi vil i 2011 prioritere udvikling af en it-båret læringsplatform som et særligt tilbud på de undervisningsfrie dage, men også som et kontinuerligt tilbud i den almindelige undervisning såvel på grund- og hovedforløb som i DAPUC.

Resultatmål:

- Udvikling af undervisningsmateriale for DAPUC og for hoved- og grundforløb, der er it-båret
- Kompetenceudvikling som fælles projekt for undervisere, der ønsker at bruge denne læringsplatform
- Indkøb af it platform og udstyr.
- Udvikling af indhold til den virtuelle platform

Institutionsspecifikke indsatsområder

Indsatsområde 6: Fokus på skolen som arbejdsplads

Vægtning: 15 %

Den overordnede målsætning for dette område, er at styrke skolens samarbejde på tværs. Både imellem ledelse og medarbejdere og imellem 3 forskellige udbudssteder og imellem de forskellige teams. Skolen har i de sidste år gennemgået en rivende udvikling, og der er behov for at konsolidere samarbejdet. Der er brug for at skabe en sammenhæng imellem den vigtige kerneydelse, undervisningen og uddannelserne og de øvrige opgaver.

Resultatmål:

- Etablering af et overordnet udvalg, der på tværs af alle skolens aktiviteter arbejder med skolens værdier, skolens pædagogiske retning og pædagogisk udvikling og kvalitet
- Afholdelse af temadag for hele personalet om skolen som en selvejende institution, konsekvenser for samarbejde og opgaver

Indsatsområde 7: Stram økonomistyring med fokus på overholdelse af budgettet

Vægtning: 15 %

Den overordnede målsætning med dette område er at øge institutionens fokus på skolens økonomi og den sikre institutionsdrift mhp. at skabe større robusthed til fremtidige investeringer og konjunkturændringer. Det er vigtigt, at skolen, trods variable vilkår, forstår at sikre driften og ændre rammerne, såfremt forudsætningerne for skolens omsætning ændrer sig. Skolens budget for 2011 har et positivt resultat på kr. 1.100.000.

Resultatmål

- At årets resultat i januar 2012 bliver minimum kr. 1.100.000. Estimat på forventes resultat udarbejdes af skolens økonomichef i samarbejde med revisor.

Underskrift

Silkeborg, den 8. marts 2011



Hans-Jørgen Hørning
Formand for bestyrelsen



Bente Strager
Direktør