

Resultatlønskontrakt

for

Direktør Bente Strager

2012

Januar 2012

1. Baggrund

Resultatlønskontrakten indgås med hjemmel i bemyndigelse fra Ministeriet for Børn og Undervisning/Kvalitets- og Tilsynsstyrelsen af 6. december 2011. Bemyndigelsen fastlægger de nærmere retningslinjer, rammer og vilkår for hvilke bestyrelsen uden forudgående godkendelse fra Kvalitets og Tilsynsstyrelsen kan indgå aftaler om resultatlønskontrakter.

Retningslinjerne indebærer en høj grad af lokal dispositionsadgang for den enkelte bestyrelse, hvor den økonomiske ramme er opdelt i en basisramme og en ekstraramme. Dog er der tilknyttet to krav til ekstrarammen, som går på krav om markante resultater, som skal føre til synlige ændringer for institutionen og at der skal indgå en målsætning om en indsats mod frafald. Basisrammen kan indeholde mål for Social- og sundhedsskolen i Silkeborgs drift og udvikling. Kontrakten er fastlagt i samarbejde mellem direktør og bestyrelse og udtrykker derfor begges ønsker på Social- og Sundhedsskolen i Silkeborg.

2. Kontraktens parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Social- og sundhedsskolen i Silkeborg ved formand Hans-Jørgen Hørning og direktør Bente Strager. Resultatlønskontrakten indgås for perioden 1. Januar 2012 – 31. December 2012. Den økonomiske ramme for kontrakten er afhængig af skolens årselevtal, for et årselevtal under 500 et beløb på kr. 100.000 kr. og for et årselevtal over 500 elever 120.000 kr.

Der er mellem underskriftparterne en gensidig forståelse af, at kontrakten fungerer som grundlag for direktørens virke i kontraktens gyldighedsperiode med mindre andet aftales.

Ved fratrædelse i kontraktperioden har direktøren krav på en forholdsmæssig andel af resultatlønnen for den del af opgaverne som direktøren er ansvarlig for. Opgørelse må bero på et skøn.

3. Evaluering og udbetaling

Evaluering af den udførte indsats udføres af bestyrelsen på baggrund af en skriftlig indstilling fra direktøren. Direktørens indstilling skal indeholde en oversigt over graden af målopfyldelse for hvert enkelt punkt og kan forsynes med uddybende forklaring samt fornøden dokumentation. Den samlede målopfyldelse findes som summen af bidrag fra de enkelte områder. Den samlede målopfyldelse fastsættes efter at bestyrelsen og direktøren i fællesskab har bedømt målopfyldelsen.

4. Offentliggørelse

Der sker offentliggørelse på skolens hjemmeside af aftalens hovedpunkter.

5. Indsatsområder, indikatorer og resultatmål


Resultatlønsnsmål for Sosu Silkeborg 2012				
	Vægt	Målopfyldelse		
		Ikke opfyldt 0 pct.	Middel 80 pct.	Over middel 95 pct. Excellent 110 pct.
BASIS RAMMEN				
Særlige indsatsområder 2012				
Indsatsområderne skal afspejle institutionens udfordringer kortsigtede som langsigtede				
<p>1. <i>At sikre bedre skolemiljø og øge trivsel på skolen samt skabe en kultur der underbygger skolefællesskab</i></p> <p>Beskrivelse af mål Et af skolens strategiske indsatsområder er forpligtende fællesskaber. Som følge af den nye skoles muligheder også bygningsmæssigt, ønsker vi at bidrage til at skabe en fælles skolekultur, med mulighed for at mødes på tværs af uddannelserne. Der lægges særligt vægt på aktiviteter, som giver eleverne fællesskab og trivsel både på deres hold og på tværs af hold og uddannelser.</p> <p>Måleindikator</p> <ul style="list-style-type: none"> • At iværksætte aktiviteter/traditioner på tværs af skolens uddannelser som f.eks. Morgensang eller foredrag der involverer alle elever på skolen. Der skal i løbet af 2012 minimum gennemføres 5 fælles aktiviteter. • Udvikle tilbud om minimum 1 fag der går på tværs af uddannelserne • At den sociale koordinator tilbyder minimum 8 aktiviteter for eleverne i fritiden 	80.000			
<p>2. <i>At sikre god økonomisk ledelse igennem overholdelse af det vedtagne budget</i></p> <p>Beskrivelse af mål Skolens budget vedtages af bestyrelsen og er grundlaget for de initiativer og dispositioner, der foretages. Det er trods store udsving i ansøgstal og oprettelse af hold vigtigt at sikre overholdelse af de økonomiske rammer igennem prioriteringer og løbende tilpasninger. Det vedtagne budget for 2012 har et forventet overskud på 1.050.000 kr.</p> <p>Måleindikator</p> <ul style="list-style-type: none"> • At årets resultat i januar 2013 bliver minimum kr. 1.050.000. Estimat på forventes resultat udarbejdes af skolens økonomichef i samarbejde med revisor. 	20 %			

<p>3. At styrke medarbejdernes IT kompetencer og udbygge brugen af IT software i undervisningen</p> <p>Beskrivelse af Mål Skolens fælles kompetence indsatsområde i 2012 vil være IT. IT skal integreres i undervisningen så eleverne kan anvende det i undervisningen og får kompetencer, som de kan bruge i arbejdslivet. Der skal især fokuseres på et øget brug af de muligheder, som vi allerede har i eksisterende programmer og faciliteter.</p> <p>Måleindikator</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alle medarbejdere får lavet en kompetence afklaring i forhold til IT kompetencer. • Der iværksættes internt systematisk opkvalificering af medarbejdere så alle kan anvende nuværende IT materiel og software • Der udvikles en IT strategi hvori der indgår en afklaring af anvendelse af intranettet i undervisningen • Der etableres minimum 1 samarbejdsprojekt med praksis omkring brugen af IT i arbejdslivet 	20 %	<p>4. At styrke samarbejdet med praksis igennem tilbud om relevante efteruddannelsesaktiviteter</p> <p>Beskrivelse af mål Skolens udvikling af AMU kurser og tilbud indenfor efteruddannelse tjener et vigtigt formål for de kommuner, som vi samarbejder med og udvikling af relevante tilbud sker gennem tæt dialog og fælles ansvar</p> <p>Måleindikator</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udvikling af min. 4 nye kursustilbud i 2012; heraf min. 2 tilbud i samarbejde med en eller flere af de øvrige uddannelsesinstitutioner i Silkeborg • AMU Årselevtal på min. 40 i 2012 	30 %	<p>EKSTRA RAMMEN</p> <p>Indsatsområderne skal indeholde krav om markante resultater og synlige ændringer og en målsætning om indsats mod frafald</p> <p>5. At styrke gennemførelsesgraden i uddannelserne</p> <p>Beskrivelse af Mål Den overordnede målsætning med dette område er at nedbringe frafaldet på social- og sundhedsskolen. Der er tale om en kompleks sammenhæng imellem sociale, individuelle og studierelaterede faktorer, og målsætningen er derfor med udgangspunkt i de komplekse forhold at arbejde fokuseret med de faktorer, som skolen har indflydelse på.</p> <p>Måleindikator</p> <ul style="list-style-type: none"> • Som minimum opfyldelse af mål for fastholdelse i Handleplan for øget gennemførelse for 2012 • En analyse og evaluering af min. 2 indsatser, som vi forventer, har betydning for gennemførelse af uddannelse 	40.000	50 %
--	------	---	------	---	--------	------

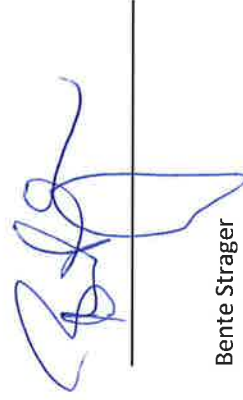
<p>6. At etablere forsøgs- og udviklingsarbejde med udgangspunkt i egne pædagogiske initiativer</p> <p>Beskrivelse af mål Gennem intern følgeforskning ønsker vi at kvalificere de udviklingstiltag skolen foretager. Hermed håber vi at opnå en præcisering af, hvilke tiltag der virker. Skolen ønsker at fremme faglig styrke og faglig stolthed, både hos medarbejdere og elever.</p> <p>Måleindikator</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der iværksættes 3 projekter • - heraf 1 med en ekstern samarbejdspartner • - heraf 1 med forskningstilknøytning • Min. 2 projekter formidles udenfor skolen (evt. i 2013) 	30 %			
<p>7. At styrke samarbejdet imellem erhvervs- og ungdomsuddannelserne i Silkeborg</p> <p>Beskrivelse af mål Ungdomsuddannelsernes samarbejde i Silkeborg har stor betydning for rekruttering og fastholdelse. Samtidig ønsker vi at bidrage til at Sosu uddannelserne får et stærkere image ved at tage initiativer der inddrager andre ungdomsuddannelser. Vi ønsker at bygge videre på vores gode erfaringer med elevtænk tank og bidrage til at styrke ungdomsmiljøet i Silkeborg. Vi tager initiativ til en fælles elevtænk tank på tværs af ungdomsuddannelserne i Silkeborg</p> <p>Måleindikator</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gennemførelse af fælles tænketank på tværs af alle ungdomsuddannelses elevråd i Silkeborg med deltagelse af min. 3 institutioner og min. 25 elever 	20 %			

Underskrift

Silkeborg, den 11. febr. 2012



Hans-Jørgen Hørning
Formand for bestyrelsen



Bente Strøger
Direktør